

Постановление администрации города Тамбова
от 12 июля 2019 г. N 3640

"Об утверждении Примерного положения "Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Тамбова" и признании утратившими силу отдельных постановлений администрации города Тамбова Тамбовской области"

В соответствии с [решением](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 26.06.2019 N 1097 "О Положении "Об определении размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений города Тамбова" и признании утратившими силу отдельных решений Тамбовской городской Думы Тамбовской области" постановляю:

1. Утвердить Примерное положение "Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Тамбова" согласно [приложению N 1](#).

2. Руководителям муниципальных учреждений:

внести соответствующие изменения в действующие локальные акты, регулирующие оплату труда работников муниципальных учреждений;
ознакомить работников муниципальных учреждений с предстоящими изменениями условий оплаты труда;

провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в связи с предстоящими изменениями условий оплаты труда.

3. Признать утратившими силу постановления администрации города Тамбова Тамбовской области по перечню согласно [приложению N 2](#).

4. Признать утратившими силу:

- [пункты 1, 2, 7](#) постановления администрации города Тамбова от 15.03.2012 N 1968 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова";

- [пункты 9, 11](#) постановления администрации города Тамбова от 29.12.2012 N 10674 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова";

- [пункт 1](#) постановления администрации города Тамбова от 07.05.2013 N 3853 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова";

- [пункты 11, 12, 13](#) постановления администрации города Тамбова от 30.12.2013 N 11319 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова";

ГАРАНТ:

По-видимому, в предыдущем абзаце допущена опечатка. В названной позиции не содержатся цифры 11, 12, 13

- [пункты 1, 3, 5, 7](#) постановления администрации города Тамбова от 27.05.2015 N 4136 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова";

- [пункты 2, 3, 6, 7](#) постановления администрации города Тамбова от 27.05.2015 N 4137 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова";

- [пункты 1, 3, 5, 6, 7](#) постановления администрации города Тамбова от 10.02.2017 N 772 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова";

- [пункт 1](#) постановления администрации города Тамбова Тамбовской области от 19.02.2018 N 883 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова".

Информация об изменениях:

Пункт 5 изменен с 2 марта 2021 г. - [Постановление администрации города Тамбова от 24 февраля 2021 г. N 797](#)

Изменения [распространяют](#) свое действие на правоотношение, возникшее с 1 октября 2020 г.

[См. предыдущую редакцию](#)

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Тамбова Тамбовской области Ю.А. Зарапина, заместителя главы администрации города Тамбова Тамбовской области В.А. Сыщикова, заместителя главы администрации города Тамбова Тамбовской области А.В. Колодину.

6. Информационному управлению администрации города Тамбова Тамбовской области (Пилипенко) направить настоящее постановление для [опубликования](#) в газете "Наш город Тамбов".

Информация об изменениях:

Пункт 7 изменен с 16 ноября 2019 г. - [Постановление администрации города Тамбова от 8 ноября 2019 г. N 5708](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

7. Настоящее постановление вступает в силу:

- с 01.09.2019 для муниципальных дошкольных образовательных учреждений;
- с 01.10.2019 для иных муниципальных учреждений социальной сферы города Тамбова;
- с 01.01.2020 для муниципальных учреждений, подведомственных комитету городского хозяйства администрации города Тамбова Тамбовской области, жилищному комитету администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету градостроительства администрации города Тамбова Тамбовской области, администрации города Тамбова Тамбовской области.

Информация об изменениях:

[Постановление дополнено пунктом 8 с 16 ноября 2019 г. - Постановление администрации города Тамбова от 8 ноября 2019 г. N 5708](#)

8. При начислении заработной платы за период, истекающий до дня вступления в силу настоящего постановления, руководствоваться прежним порядком начисления вышеуказанных выплат.

Временно исполняющий полномочия
главы города Тамбова
Тамбовской области

Д.А. Самородин

Примерное положение "Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Тамбова"

1. Общие положения

1.1. Примерное положение "Об оплате труда работников муниципальных учреждений, города Тамбова" (далее - Примерное положение) разработано в соответствии с [решением](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 26.06.2019 N 1097 "О Положении "Об определении размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений города Тамбова".

1.2. Настоящее Примерное положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений (далее - учреждения).

1.3. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается в соответствии с [трудовым законодательством](#), федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, правовыми актами органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, настоящим Примерным положением, а также с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, иного представительного органа работников.

Условия оплаты труда, включая размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. На работников, работающих на условиях внутреннего или внешнего совместительства, срочного трудового договора, условия оплаты труда, установленные для работников учреждения, распространяются в полном объеме.

Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, рабочей профессии и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени, выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже [минимального размера оплаты труда](#), установленного действующим законодательством на день начисления заработной платы.

Работникам учреждения, не отработавшим полностью месячную норму рабочего времени и (или) не выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) в связи с временной нетрудоспособностью; нахождением в ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусках, ученических отпусках, отпусках без сохранения заработной платы; работой по гибкому графику; работой на условиях

внутреннего и внешнего совместительства; работой на условиях неполного рабочего времени; нахождением в простое не по вине работника; с иными не зависящими от работника причинами, заработная плата выплачивается пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работы.

1.6. Заработная плата работников (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Примерным положением, не должна быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения настоящего Примерного положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается и зависит от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

1.7. Установление, начисление и выплата заработной платы и выплат социального характера работникам должны осуществляться в пределах установленного конкретному учреждению фонда оплаты труда.

1.8. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

1.9. Основаниями для начисления заработной платы работникам учреждения являются: трудовой договор, приказы руководителя учреждения о дате начала (прекращения, возобновления) трудовых отношений, об основаниях и о дате начала (прекращения, возобновления) выплаты (выплат) стимулирующего и компенсационного характера, повышающих коэффициентов, иных единовременных выплат, о размере и периодичности выплат стимулирующего и компенсационного характера, табель учета рабочего времени, выполненная трудовая функция.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам ([приложения N 1, 2](#) к настоящему Примерному положению).

2.2. Размеры должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения устанавливаются на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

2.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений - на 10 процентов ниже должностных окладов руководителей структурных подразделений учреждения.

2.4. Должностной оклад заместителя главного бухгалтера устанавливаются на 5 процентов ниже должностного оклада главного бухгалтера учреждения.

2.5. Оклад работников, отнесенных к категории "руководители", "специалисты" и "иные служащие", за исключением указанных в [пунктах 2.2. - 2.4.](#) настоящего Примерного положения, состоит из минимального оклада по профессиональной квалификационной группе, увеличенного на повышающий коэффициент по занимаемой должности, установленный [приложениями N 1, 2](#) к настоящему Примерному положению.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются работодателем на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с [приложениями N 1, 2](#) к настоящему Примерному положению.

2.7. Индексация размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням производится в размерах и сроки, установленные [Трудовым законодательством](#) и решением Тамбовской городской Думы Тамбовской области.

2.8. Для работников учреждения предусматривается установление к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы повышающих коэффициентов: за квалификационную категорию, за почетное звание, за ученую степень, по занимаемой должности, персональный повышающий коэффициент.

Размеры и условия применения повышающих коэффициентов приведены в разделе 3 настоящего Примерного положения.

2.9. Для работников учреждения предусматривается установление стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Рекомендуемые размеры и условия установления стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы приведены в разделе 5 настоящего Примерного положения.

Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда.

2.10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в разделе 4 настоящего Примерного положения.

2.11. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в процентном отношении или в абсолютных размерах.

3. Размеры, периодичность выплаты повышающих коэффициентов, порядок их установления

3.1. Для работников учреждения может быть предусмотрено установление к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы повышающих коэффициентов:

3.1.1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию в учреждениях образования устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

до 0,30 - при наличии высшей квалификационной категории;

до 0,20 - при наличии первой квалификационной категории.

3.1.2. Работникам, которым присвоено почетное звание СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Заслуженный", "Народный", "Мастер", "Мастер спорта", "Отличник", "Почетный работник", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", либо награжденным орденами и медалями, устанавливается повышающий коэффициент в размере до 0,20.

Повышающий коэффициент за почетные звания (ордена, медали) устанавливается при условии соответствия почетного звания (ордена, медали) профилю учреждения либо занимаемой должности.

При наличии у работника нескольких почетных званий (орденов, медалей), предусмотренных абзацем первым настоящего пункта, повышающий коэффициент применяется по одному из оснований.

При наличии почетных званий (орденов и медалей) повышающий коэффициент устанавливается со дня присвоения (награждения) и выплачивается на основании данного документа и приказа руководителя учреждения.

3.1.3. Лицам, имеющим ученую степень, соответствующую профилю учреждения либо занимаемой должности, устанавливается повышающий коэффициент:

- кандидат наук - в размере до 0,10;
- доктор наук - в размере до 0,20.

При присуждении ученой степени кандидата наук повышающий коэффициент устанавливается со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома кандидата наук и выплачивается на основании данного документа и приказа руководителя.

При присуждении ученой степени доктора наук повышающий коэффициент устанавливается со дня принятия решения о присуждении ученой степени доктора наук Высшей аттестационной комиссией и выплачивается на основании данного документа и приказа руководителя.

3.1.4. Повышающий коэффициент по занимаемой должности "старший", "ведущий", "главный" (за исключением работников, чья должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя) устанавливается с целью повышения его ответственности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования работников к качественному результату труда.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента: до 0,09 - при отнесении должности, профессии к категории "старший"; до 0,13 - при отнесении должности, профессии к категории "ведущий"; до 0,18 - при отнесении должности, профессии к категории "главный".

3.1.5. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по занимаемой должности:

- начальник (руководитель) бригады (группы, участка, службы) - до 0,14;
- заведующий (начальник) отдела (сектора, лаборатории) - до 0,14;
- заведующий (начальник) отдела (сектора, лаборатории), входящего в структурное подразделение - до 0,16;
- заведующий (начальник) структурного подразделения - до 0,20.

3.1.6. Повышающие коэффициенты по типу (виду) учреждения устанавливаются в зависимости от типа (вида) учреждения:

- 1) за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности - до 0,25;
- 2) за работу в отдельных учреждениях с опасными и иными особыми условиями труда применяется:

работникам общеобразовательных организаций при исправительных колониях - повышающий коэффициент до 0,15;

работникам общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья - повышающий коэффициент до 0,20;

тренерам-преподавателям, проводящим занятия по видам спорта,

культивируемым среди инвалидов и детей с отклонениями в развитии; учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения); учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых; работникам психолого-медико-педагогических консультаций (комиссий);

педагогическим работникам в учреждениях (структурных подразделениях) для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи - повышающий коэффициент до 0,20.

Размер повышающего коэффициента в соответствии с настоящей частью пересматривается, в случае изменения типа (вида) учреждения (организации).

Выплата повышающих коэффициентов, предусмотренных [пунктом 3.1](#) настоящего Примерного положения, осуществляется соответственно до даты расторжения трудовых отношений, назначения на иную должность, профессию, изменения (неподтверждения) квалификационной категории, дающих право на установление повышающего коэффициента. Конкретные размеры повышающих коэффициентов устанавливаются приказом руководителя учреждения.

3.2. Размеры, периоды и условия выплаты персональных повышающих коэффициентов.

Персональный повышающий коэффициент может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Определенный уровень квалификации может быть достигнут не только путем образования, полученного в организациях высшего и среднего профессионального образования, но и опытом практической работы, который подтверждается записями в трудовой книжке, свидетельствами, аттестационными листами и т.п. Однако для занятий, требующих высокого уровня квалификации, образование, полученное в организациях высшего и среднего профессионального образования, имеет определяющее значение.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, о размерах, периодах и условиях его выплаты принимается работодателем персонально в отношении конкретного

высококвалифицированного работника, заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения по согласованию с курирующим органом администрации города Тамбова Тамбовской области.

Размер персонального повышающего коэффициента не должен превышать 3,0.

Выплата персональных повышающих коэффициентов производится в пределах фонда оплаты труда.

3.3. Повышающие коэффициенты, предусмотренные [пунктами 3.1](#) и [3.2](#) настоящего Примерного положения, устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и не образуют новый оклад (должностной оклад), новую ставку заработной платы.

Повышающие коэффициенты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций устанавливаются к ставкам заработной платы с учетом фактического объема учебной (преподавательской) работы или фактического объема педагогической работы.

3.4. Размеры, период и условия выплат повышающих коэффициентов, а также критерии установления персонального повышающего коэффициента определяются коллективным договором, локальным нормативным актом.

4. Размеры выплат компенсационного характера

4.1. Для работников учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

4.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), - в соответствии со [статьей 149](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.3. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами - в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами.

4.1.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.1.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.1.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.1.7. Доплата за увеличение объема работы, связанной с образовательным процессом и не входящей в трудовые обязанности по своей основной работе, обусловленной трудовым договором:

- выполнение функций классного руководителя - до 0,20;
- проверка письменных работ обучающихся - до 0,20;
- заведование учебными кабинетами (отделами, лабораториями, музеями) - до 0,10;
- руководство методическими объединениями, цикловыми предметными комиссиями, учебными мастерскими - до 0,15;
- другая дополнительная работа.

4.1.8. Доплата за работу в ночное время в размере не менее 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в соответствии со [статьей 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом,

принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.1.9. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со [статей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.10. Оплата за работу в выходной и нерабочий праздничный день производится в соответствии со [статьей 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя в соответствии с [трудовым законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель при принятии локального нормативного акта учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

4.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных [трудовым законодательством](#).

5. Размеры выплат стимулирующего характера

5.1. В целях стимулирования работников к качественному труду и поощрения за выполненную работу для работников учреждений может быть установлена одна или несколько выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за стаж непрерывной работы или за выслугу лет;
- 4) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- 5) единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Конкретные виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя в пределах фонда оплаты труда в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах.

Информация об изменениях:

Пункт 5.2 изменен с 2 марта 2021 г. - [Постановление администрации города Тамбова от 24 февраля 2021 г. N 797](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

5.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в муниципальных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения.

Конкретные размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в трудовых договорах.

Максимальный размер стимулирующих выплат (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премия) для работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету городского хозяйства администрации города Тамбова Тамбовской области, не должен превышать 366

процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.3. Критерии установления стимулирующих выплат определяются учреждением самостоятельно, закрепляются локальным актом работодателя с учетом мнения представительного органа работников.

Информация об изменениях:

Пункт 5.4 изменен с 24 августа 2019 г. - [Постановление администрации города Тамбова от 22 августа 2019 г. N 4412](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

5.4. Надбавка за стаж непрерывной работы или выслугу лет осуществляется всем работникам.

Рекомендуемые размеры надбавки и периоды стажа работы:

Стаж работы	Рекомендуемые размеры выплаты (%)
от 1 года до 2 лет	до 10
от 2 до 5 лет	до 20
от 5 до 10 лет	до 25
от 10 до 15 лет	до 30
от 15 и более	до 40

В случае если у работника право на назначение или изменение надбавки за стаж непрерывной работы (выслугу лет) наступило в период его пребывания в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период его временной нетрудоспособности, исполнения им государственных обязанностей, при повышении квалификации с сохранением среднего заработка по месту основной работы, выплата надбавки в новом размере производится после окончания соответствующего отпуска, временной нетрудоспособности, исполнения им государственных обязанностей, повышения квалификации.

5.5. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в трудовом договоре в пределах фонда оплаты труда. Установление объема выплат стимулирующего характера работникам организаций осуществляется после определения суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю организации окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов, компенсационных выплат.

6. Порядок расчета и определение размера выплат социального характера

6.1. Для работников учреждений устанавливаются следующие обязательные выплаты социального характера:

6.1.1. выходное пособие при расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных [статьей 178](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

6.1.2. выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника, начисляемое в соответствии со [статьей 84](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

6.1.3. суммы, начисляемые при увольнении работникам на период трудоустройства в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации в соответствии с [абзацем первым статьи 178](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

6.1.4. дополнительная компенсация работникам при расторжении трудового договора с письменного согласия работника до истечения срока предупреждения о

предстоящей ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации, начисляемая в соответствии со [статьей 180](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

6.1.5. денежная компенсация за несвоевременную выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику от работодателя, предусмотренная [статьей 236](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

6.2. Для работников учреждений в дополнение к социальным выплатам, указанным в [пункте 6.1](#) настоящего Примерного положения, может быть установлена выплата социального характера - материальная помощь, предоставленная отдельным работникам по семейным обстоятельствам, на медикаменты, погребение, в связи с юбилейными датами, за многолетний и добросовестный труд и прочее.

6.3. Порядок расчета и определение размеров выплат социального характера, указанных в [пункте 6.1](#) настоящего Примерного положения, осуществляются работодателем в соответствии с [трудовым законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.4. Выплаты социального характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя в соответствии с Перечнем видов выплат социального характера, определенным в настоящем Примерном положении, в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

Работодатель при принятии локального нормативного акта учитывает мнение представительного органа работников.

7. Порядок расчета количества рабочих часов и исчисления размера оплаты за один час педагогических работников муниципальных образовательных организаций

7.1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных организаций применяется:

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе, из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год;

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

7.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов.

7.3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней), а затем на 12 (количество месяцев в году).

7.4. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно

осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

8. Определение фонда оплаты труда учреждения

Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год за счет средств бюджета городского округа - город Тамбов, межбюджетных трансфертов, предоставляемых из вышестоящего бюджета, средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, предусмотренных на оплату труда работников.

Информация об изменениях:

Приложение 1 изменено с 16 октября 2020 г. - [Постановление администрации города Тамбова от 16 октября 2020 г. N 4537](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение N 1
к [Примерному положению](#)
"Об оплате труда работников
муниципальных учреждений
города Тамбова"

Размеры

минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням и размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (минимальным должностным окладам), минимальным ставкам заработной платы по занимаемой должности, рабочей профессии работников муниципальных учреждений, за исключением муниципальных учреждений печатных средств массовой информации

N п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры минимальн ых окладов (минимал ных должностн ых окладов), минимал ных ставок заработно й платы, руб.	Разм ь повы ющ коэф цие в
1	2	3	4	5
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей				

руководителей, специалистов и служащих				
1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"			
1.1	Первый квалификационный уровень	делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; экспедитор по перевозке грузов; архивариус; агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный	5582	0,0
1.2	Второй квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	5582	0,0
2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"			
2.1	Первый квалификационный уровень	диспетчер; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник; техник-программист; инспектор по контролю за исполнением поручений; лаборант; художник; администратор	6380	0,0
2.2	Второй квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий архивом; заведующий камерой хранения; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым	6380	до 0

		устанавливается II внутридолжностная категория		
2.3	Третий квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; заведующий прачечной; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6380	до 0
2.4	Четвертый квалификационный уровень	механик; мастер участка (включая старшего); начальник автоколонны; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6380	до 0
2.5	Пятый квалификационный уровень	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка), начальник цеха (участка); начальник участка хранения мобилизационного резерва	6380	до 0
3.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности третьего уровня"			
3.1	Первый квалификационный уровень	экономист; юрисконсульт; бухгалтер; документовед; инженер; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник	8000	до 0

		(электроник); специалист по кадрам; архитектор; менеджер; инженер-энергетик (энергетик); инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; менеджер по персоналу; аналитик; специалист по связям с общественностью; инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям; психолог; менеджер по рекламе		
3.2	Второй квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8000	до 0
3.3	Третий квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8000	до 0
3.4	Четвертый квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	8000	до 0
3.5	Пятый квалификационный уровень	главный специалист в отделах	8000	до 0
4.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"			
4.1	Первый квалификационный уровень	начальники отделов (спецотдела, штаба); заведующий библиотекой	9250	до 0
4.2	Второй квалификационный уровень	главный1 (диспетчер, конструктор, механик, сварщик, технолог);	9250	до 0

		специалист по защите информации		
4.3	Третий квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	9250	до 0
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах				
5.	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня			
5.1	Второй квалификационный уровень	спасатель	8000	до 0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства				
6.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"			
6.1	Первый квалификационный уровень	агроном	8000	до 0
6.2	Второй квалификационный уровень	специалисты II категории: агроном	8000	до 0
6.3	Третий квалификационный уровень	специалисты I категории: агроном	8000	до 0
6.4	Четвертый квалификационный уровень	ведущий агроном	8000	до 0
7.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня"			
7.1	Первый квалификационный уровень	главный агроном	9250	до 0
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих				
8.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"			
8.1	Первый квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с	5582	0,0

		Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
8.2	Второй квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший"	5582	0,0
9.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"			
9.1	Первый квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6380	0,0
9.2	Второй квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6380	до 0
9.3	Третий квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6380	до 0
9.4	Четвертый квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей	6380	до 0

		профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы		
Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок				
10.	Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня			
10.1	Первый квалификационный уровень	техник-проектировщик	6380	0,0
10.2	Второй квалификационный уровень	техник-проектировщик II категории	6380	до 0,0
10.3	Третий квалификационный уровень	техник-проектировщик I категории	6380	до 0,0
11.	Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня			
11.1	Первый квалификационный уровень	инженер-проектировщик	8000	до 0,0
11.2	Второй квалификационный уровень	инженер-проектировщик II категории	8000	до 0,0
11.3	Третий квалификационный уровень	инженер-проектировщик I категории	8000	до 0,0
11.4	Четвертый квалификационный уровень	главный инженер проекта	8000	до 0,0
Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта				
12.	Профессиональная квалификационная группа физической культуры и спорта второго уровня			
12.1.	Первый квалификационный уровень	инструктор по спорту; инструктор по физической культуре; спортсмен-инструктор	6380	0,0
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования				
13.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
13.1.	Первый квалификационный уровень	вожатый; помощник	5582	0,0

	уровень	воспитателя; секретарь учебной части		
14.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
14.1.	Первый квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	6380	0,0
14.2.	Второй квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	6380	до 0
15.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
15.1.	Первый квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8000	до 0
15.2.	Второй квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8000	до 0
15.3.	Третий квалификационный уровень	педагог-психолог; воспитатель; мастер производственного обучения; методист; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8000	до 0
15.4.	Четвертый квалификационный уровень	преподаватель; педагог-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); старший методист; старший тьютор;	8000	до 0

		педагог-библиотекарь		
16.	Профессиональная квалификационные группы должностей руководителей структурных подразделений			
16.1.	Первый квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	9250	до 0
16.2.	Второй квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	9250	до 0
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии				
17.	Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	контролер билетов	5582	0,0
18.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	заведующий костюмерной; руководитель кружка, любительского объединения; аккомпаниатор; культурорганизатор; заведующий билетными	6380	до 0

		кассами; репетитор по технике речи; помощник режиссера; контролер-посадчик аттракциона		
19.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	главный библиотекарь; главный библиограф; художник-декоратор; художник-постановщик; репетитор по вокалу; репетитор по балету; администратор; заведующий аттракционом; библиотекарь; библиограф; методист клубного учреждения, музея и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист духового оркестра, оркестра народных инструментов; артист драмы; редактор; звукооператор; заведующий труппой; аккомпаниатор-концертмейстер; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; художник-модельер театрального костюма; специалист по методике клубной работы; художник-бутафор; художник по свету	8000	до 0
20.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	заведующий художественно-постановочной частью; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; заведующий отделом (сектором) парка культуры и отдыха и других аналогичных учреждений	9250	до 0

		и организаций; заведующий отделом (сектором) библиотеки; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, народного коллектива, клуба по интересам; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; заведующий музыкальной частью; руководитель литературно-драматургич еской части; режиссер массовых представлений		
--	--	---	--	--

**Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусств
кинематографии**

21.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	бутафор; машинист сцены; костюмер; осветитель; киномеханик; дежурный зала игровых автоматов, аттракционов и тира; монтировщик сцены; реквизитор; столяр по изготовлению декораций; гример-пастижер	5582	0,0
22.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"			
22.1.	Первый квалификационный уровень	настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС ; реставратор клавишных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС	6380	0,0
22.2.	Третий квалификационный уровень	оператор видеозаписи 8 разряда ЕТКС	6380	до 0
22.3.	Четвертый квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренные первым и третьим квалификационными уровнями, при	6380	до 0

		выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ		
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников				
23.	Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"			
23.1.	Первый квалификационный уровень	санитарка; младшая медицинская сестра; сестра-хозяйка	5582	0,0
24.	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"			
24.1	Первый квалификационный уровень	инструктор по трудовой терапии; инструктор по лечебной физкультуре	6380	0,0
24.2.	Третий квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по физиотерапии	6380	до 0
24.3.	Четвертый квалификационный уровень	медицинская сестра процедурной	6380	до 0
24.4.	Пятый квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	6380	до 0
25.	Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"			
25.1.	Второй квалификационный уровень	врачи-специалисты	8000	до 0
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг				
26.	Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"	социальный работник	6380	0,0
27.	Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление"			

	социальных услуг"			
27.1.	Первый квалификационный уровень	специалист по социальной работе	8000	до 0
28.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	заведующий отделением (социальной службой)	9250	до 0

Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, размеры должностных окладов, руб.	Размеры повышающих коэффициентов
1	2	3
макетчик театрально-постановочных макетов	6380	0,00
инспектор;	6380	до 0,10
ревизор движения	6380	до 0,10
администратор дежурный	6380	до 0,10
сотрудник службы безопасности	8000	до 0,20
художник-технолог сцены	8000	до 0,60
инструктор сооружений	8000	0,00
ландшафтный дизайнер	8000	до 0,20
специалист	8000	до 0,20
специалист по охране труда	8000	до 0,20
специалист 1 категории	8000	до 0,30
специалист 2 категории	8000	до 0,40
ведущий специалист	8000	до 0,50
классный воспитатель	8000	до 0,40
заместитель руководителя филиала	8325	0,00
главный бухгалтер филиала	8325	0,00
заведующий театрально-производственной мастерской	9250	до 0,50
главный художник-модельер театрального костюма	9250	до 0,50
заведующий структурным подразделением организации исполнительского искусства	9250	до 0,50

художественный руководитель	9250	до 0,50
главный администратор	9250	до 0,50
управляющий творческим коллективом	9250	до 0,50
менеджер по культурно-массовому досугу	9250	до 0,20
начальник службы	9250	до 0,30
руководитель филиала	9250	0,00
главный инженер	14438	0,00

1 За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

Приложение N 2
к [Примерному положению](#)
"Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Тамбова"

Размеры

минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням и размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (минимальным должностным окладам), минимальным ставкам заработной платы по занимаемой должности, рабочей профессии

N п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, руб.	Размеры повышающих коэффициентов
Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации				
1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня"	оператор компьютерного набора	5582	до 2,3
2.	Профессиональная			

	квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"			
2.1.	Первый квалификационный уровень	фотокорреспондент; выпускающий (редактор по выпуску); корреспондент	8000	до 2,3
3.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня"			
3.1	Первый квалификационный уровень	редактор отдела	9250	до 2,3
3.2	Второй квалификационный уровень	ответственный секретарь	9250	до 2,3
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих				
4.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"			
4.1.	Первый квалификационный уровень	секретарь	5582	до 2,3
5.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности второго уровня"			
5.1	Второй квалификационный уровень	заведующий хозяйством	6380	до 2,3
6.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"			
6.1	Первый квалификационный уровень	бухгалтер; менеджер	8000	до 2,3
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих				
7.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"			
7.1	Первый квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено	5582	до 2,3

		присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
8.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"			
8.1	Первый квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6380	до 2,3

Приложение N 2
к постановлению
администрации города Тамбова
Тамбовской области
от 12.07.2019 N 3640

Перечень
постановлений администрации города Тамбова Тамбовской области,
признаваемых утратившими силу

1. **Постановление** администрации города Тамбова от 08.04.2010 N 2878 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства, строительства, дорожного строительства и благоустройства, транспорта, муниципального бюджетного учреждения "Аварийно-спасательная служба города Тамбова", муниципального учреждения "Автобаза администрации города Тамбова", муниципального учреждения

"Град-Сервис".

2. **Постановление** администрации города Тамбова от 18.06.2010 N 5276 "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства, строительства, дорожного строительства и благоустройства, транспорта, муниципального учреждения "Аварийно-спасательная служба города Тамбова", муниципального учреждения "Автобаза администрации города Тамбова", муниципального учреждения "Град-Сервис", утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 08.04.2010 N 2878".

3. **Постановление** администрации города Тамбова от 16.07.2010 N 6460 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Тамбова".

4. **Постановление** администрации города Тамбова от 16.07.2010 N 6461 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений печатных средств массовой информации".

5. **Постановление** администрации города Тамбова от 01.11.2010 N 9422 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность муниципальных спортивных объектов".

6. **Постановление** администрации города Тамбова от 16.12.2010 N 10827 "О внесении изменений в постановление администрации города Тамбова от 16.07.2010 N 6460 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Тамбова".

7. **Постановление** администрации города Тамбова от 23.12.2010 N 11081 "Об утверждении Примерного положения "Об оплате труда работников муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города Тамбова, центров бухгалтерского обслуживания и материально-технической поддержки муниципальных учреждений, муниципального казенного учреждения "Центр экономики образования".

8. **Постановление** администрации города Тамбова от 03.02.2011 N 719 "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства, строительства, дорожного строительства и благоустройства, транспорта, муниципального учреждения "Аварийно-спасательная служба города Тамбова", муниципального учреждения "Автобаза администрации города Тамбова", муниципального учреждения "Град-Сервис", утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 08.04.2010 N 2878 (с изменениями, внесенными постановлением от 18.06.2010 N 5276)".

9. **Постановление** администрации города Тамбова от 06.04.2011 N 2245 "О внесении изменений в постановление администрации города Тамбова от 01.11.2010 N 9422 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность муниципальных спортивных объектов".

10. **Постановление** администрации города Тамбова от 08.04.2011 N 2262 "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Тамбова, утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 16.07.2010 N 6460 (с изменениями, внесенными постановлением от 16.12.2010 N 10827)".

11. **Постановление** администрации города Тамбова от 25.04.2011 N 2700 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения "Центр предоставления дополнительных мер социальной помощи и работы с отдельными категориями граждан города Тамбова".

12. **Постановление** администрации города Тамбова от 29.04.2011 N 2833 "О

внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства, строительства, дорожного строительства и благоустройства, транспорта, муниципального учреждения "Аварийно-спасательная служба города Тамбова", муниципального учреждения "Автобаза администрации города Тамбова", муниципального учреждения "Град-Сервис", утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 08.04.2010 N 2878 (с изменениями, внесенными постановлениями от 18.06.2010 N 5276, от 03.02.2011 N 719)".

13. **Постановление** администрации города Тамбова от 08.08.2011 N 5694 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения "Ресурсный центр дошкольного образования".

14. **Постановление** администрации города Тамбова от 17.11.2011 N 8516 "О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города Тамбова, муниципального учреждения "Центр бухгалтерского обслуживания и материально-технического обеспечения муниципальных образовательных учреждений" города Тамбова, утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 23.12.2010 N 11081".

15. **Постановление** администрации города Тамбова от 17.11.2011 N 8517 "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства, строительства, дорожного строительства и благоустройства, транспорта, муниципального учреждения "Аварийно-спасательная служба города Тамбова", муниципального учреждения "Автобаза администрации города Тамбова", муниципального учреждения "Град-Сервис", утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 08.04.2010 N 2878 (с изменениями, внесенными постановлениями от 18.06.2010 N 5276, от 03.02.2011 N 719, от 29.04.2011 N 2833)".

16. **Постановление** администрации города Тамбова от 17.11.2011 N 8518 "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения "Центр предоставления дополнительных мер социальной помощи и работы с отдельными категориями граждан города Тамбова", утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 25.04.2011 N 2700".

17. **Постановление** администрации города Тамбова от 17.11.2011 N 8520 "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений печатных средств массовой информации, утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 16.07.2010 N 6461".

18. **Постановление** администрации города Тамбова от 17.11.2011 N 8521 "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Тамбова, утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 16.07.2010 N 6460 (с изменениями, внесенными постановлениями от 16.12.2010 N 10827, от 08.04.2011 N 2262)".

19. **Постановление** администрации города Тамбова от 07.02.2012 N 837 "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Тамбова, утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 16.07.2010 N 6460 (с изменениями, внесенными постановлениями от 16.12.2010 N 10827, от 08.04.2011 N 2262, от 17.11.2011 N 8521)".

20. **Постановление** администрации города Тамбова от 13.06.2012 N 4471 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения "Центр сопровождения образовательной деятельности".

21. **Постановление** администрации города Тамбова от 11.03.2013 N 2059 "О

внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова".

22. **Постановление** администрации города Тамбова от 22.05.2013 N 4288 "Об утверждении Примерного положения "Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения "Центр материально-технической поддержки".

23. **Постановление** администрации города Тамбова от 24.05.2013 N 4414 "О внесении изменений в постановление администрации города Тамбова от 16.07.2010 N 6460 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Тамбова" (с изменениями, внесенными постановлениями от 16.12.2010 N 10827, от 08.04.2011 N 2262, от 17.11.2011 N 8521, от 07.02.2012 N 837)".

24. **Постановление** администрации города Тамбова от 26.07.2013 N 6258 "О внесении изменений в постановление администрации города Тамбова от 23.12.2010 N 11081 "Об утверждении Примерного положения "Об оплате труда работников муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города Тамбова, муниципального казенного учреждения "Центр экономики образования" (с изменениями, внесенными постановлениями от 17.11.2011 N 8516, от 15.03.2012 N 1968, от 11.03.2013 N 2059)".

25. **Постановление** администрации города Тамбова от 01.11.2013 N 9158 "О внесении изменений в постановление администрации города Тамбова от 08.04.2010 N 2878 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства, строительства, дорожного строительства и благоустройства, транспорта, муниципального учреждения "Аварийно-спасательная служба города Тамбова", муниципального учреждения "Автобаза администрации города Тамбова", муниципального учреждения "Град-Сервис" (с изменениями, внесенными постановлениями от 18.06.2010 N 5276, от 03.02.2011 N 719, от 29.04.2011 N 2833, от 17.11.2011 N 8517, от 15.03.2012 N 1968, от 29.12.2012 N 10674)".

26. **Постановление** администрации города Тамбова от 08.11.2013 N 9430 "О внесении изменений в постановление администрации города Тамбова от 13.06.2012 N 4471 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения "Центр сопровождения образовательной деятельности".

27. **Постановление** администрации города Тамбова от 08.11.2013 N 9435 "О внесении изменений в постановление администрации города Тамбова от 22.05.2013 N 4288 "Об утверждении Примерного положения "Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения "Центр материально-технической поддержки".

28. **Постановление** администрации города Тамбова от 08.11.2013 N 9390 "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность муниципальных спортивных объектов, утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 01.11.2010 N 9422".

29. **Постановление** администрации города Тамбова от 08.11.2013 N 9446 "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения "Центр предоставления дополнительных мер социальной помощи и работы с отдельными категориями граждан города Тамбова", утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 25.04.2011 N 2700".

30. **Постановление** администрации города Тамбова от 20.11.2013 N 9884 "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений печатных средств массовой информации, утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 16.07.2010 N 6461".

31. **Постановление** администрации города Тамбова от 15.07.2014 N 5784 "О внесении изменений в постановление администрации города Тамбова от 01.11.2010 N 9422 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность муниципальных спортивных объектов" (с изменениями, внесенными постановлениями от 06.04.2011 N 2245, от 08.11.2013 N 9390)".

32. **Постановление** администрации города Тамбова от 05.06.2015 N 4362 "Об утверждении Примерного положения "Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций".

33. **Постановление** администрации города Тамбова от 26.02.2016 N 1086 "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства, строительства, дорожного строительства и благоустройства, транспорта, муниципального бюджетного учреждения "Аварийно-спасательная служба города Тамбова", муниципального казенного учреждения "Автобаза администрации города Тамбова", муниципального бюджетного учреждения "Град-Сервис", утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 08.04.2010 N 2878 (с изменениями, внесенными постановлениями от 18.06.2010 N 5276, от 03.02.2011 N 719, от 29.04.2011 N 2833, от 17.11.2011 N 8517, от 15.03.2012 N 1968, от 29.12.2012 N 10674, от 01.11.2013 N 9158, от 20.11.2013 N 9891, от 30.12.2013 N 11319, от 03.12.2014 N 10471, от 27.03.2015 N 2510, от 27.05.2015 N 4136)".

34. **Постановление** администрации города Тамбова от 09.01.2017 N 42 "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность муниципальных спортивных объектов, утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 01.11.2010 N 9422 (с изменениями, внесенными постановлениями от 06.04.2011 N 2245, от 15.07.2014 N 5784, от 27.03.2015 N 2510, от 27.05.2015 N 4137)".

35. **Постановление** администрации города Тамбова от 11.01.2017 N 95 "О внесении изменений в постановление администрации города Тамбова от 08.04.2010 N 2878 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства, строительства, дорожного строительства и благоустройства, транспорта, муниципального бюджетного учреждения "Аварийно-спасательная служба города Тамбова", муниципального казенного учреждения "Автобаза администрации города Тамбова", муниципального бюджетного учреждения "Град-Сервис" (с изменениями, внесенными постановлениями от 18.06.2010 N 5276, от 03.02.2011 N 719, от 29.04.2011 N 2833, от 17.11.2011 N 8517, от 15.03.2012 N 1968, от 29.12.2012 N 10674, от 01.11.2013 N 9158, от 27.03.2015 N 2510, от 27.05.2015 N 4136, от 26.02.2016 N 1086)".

36. **Постановление** администрации города Тамбова от 23.01.2017 N 291 "О внесении изменений в постановление администрации города Тамбова от 16.07.2010 N 6461 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений печатных средств массовой информации" (с изменениями, внесенными постановлениями от 17.11.2011 N 8520, от 07.05.2013 N 3853, от 20.11.2013 N 9884, от 27.05.2015 N 4137)".

37. **Постановление** администрации города Тамбова от 03.02.2017 N 613 "О внесении изменений в постановление администрации города Тамбова от 25.04.2011 N 2700 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения "Центр предоставления дополнительных мер социальной помощи и работы с отдельными категориями граждан города Тамбова" (с изменениями, внесенными постановлениями от 17.11.2011 N 8518, от 29.12.2012

N 10674, от 08.11.2013 N 9446, от 27.03.2015 N 2510, от 27.05.2015 N 4136)".

38. **Постановление** администрации города Тамбова от 28.02.2017 N 1114 "О внесении изменений в постановление администрации города Тамбова от 09.01.2017 N 42 "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность муниципальных спортивных объектов, утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 01.11.2010 N 9422 (с изменениями, внесенными постановлениями от 06.04.2011 N 2245, от 15.07.2014 N 5784, от 27.03.2015 N 2510, от 27.05.2015 N 4137)".

39. **Постановление** администрации города Тамбова от 16.03.2017 N 1408 "О внесении изменений в постановление администрации города Тамбова от 16.07.2010 N 6460 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Тамбова" (с изменениями, внесенными постановлениями от 16.12.2010 N 10827, от 08.04.2011 N 2262, от 17.11.2011 N 8521, от 07.02.2012 N 837, от 24.05.2013 N 4414, от 27.05.2015 N 4137, от 10.02.2017 N 772)".

40. **Постановление** администрации города Тамбова от 20.03.2017 N 1471 "Об утверждении Примерного положения "Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения "Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи".

41. **Постановление** администрации города Тамбова от 30.03.2017 N 1745 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова".

42. **Постановление** администрации города Тамбова от 11.04.2017 N 2055 "О внесении изменения в постановление администрации города Тамбова от 20.03.2017 N 1471 "Об утверждении Примерного положения "Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения "Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи".

43. **Постановление** администрации города Тамбова от 29.05.2017 N 3163 "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства, строительства, дорожного строительства и благоустройства, транспорта, муниципального бюджетного учреждения "Аварийно-спасательная служба города Тамбова", муниципального казенного учреждения "Автобаза администрации города Тамбова", муниципального бюджетного учреждения "Град-Сервис", утвержденное постановлением администрации города Тамбова от 08.04.2010 N 2878 (с изменениями, внесенными постановлениями от 18.06.2010 N 5276, от 03.02.2011 N 719, от 29.04.2011 N 2833, от 17.11.2011 N 8517, от 15.03.2012 N 1968, от 29.12.2012 N 10674, от 01.11.2013 N 9158, от 30.12.2013 N 11319, от 27.03.2015 N 2510, от 27.05.2015 N 4136, от 26.02.2016 N 1086, от 11.01.2017 N 95)".

44. **Постановление** администрации города Тамбова Тамбовской области от 20.02.2018 N 929 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова".

45. **Постановление** администрации города Тамбова Тамбовской области от 13.04.2018 N 2000 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова".

46. **Постановление** администрации города Тамбова Тамбовской области от 16.05.2018 N 2596 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова".

47. **Постановление** администрации города Тамбова Тамбовской области от 27.06.2018 N 3430 "О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тамбова".